



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี งานนิติการ โทร.๓๘๗

ที่ ๕๒/๒๕๖๒

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ได้มีจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยจัดทำเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีกิจกรรมตามโครงการที่สำคัญ คือ การทบทวนระเบียบแนวปฏิบัติด้านการให้บริการตามระเบียบและกฎหมาย การสร้างจิตสำนึกการให้บริการให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ รวมถึงการเฝ้าระวังการเกิดร้องรื้อร้องทุกข์ร้องเรียน นั้น

มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และวางแนวทางการปรับปรุง ดังนี้

๑.ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผน

๑.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ถูกจัดทำเป็นส่วนหนึ่งของแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ทำให้ไม่มีความจำเพาะเรื่องและไม่มีรายละเอียดเพียงพอ

๑.๒ ไม่มีการกำหนดเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแยกออกมาเป็นแผนงานหรือโครงการเฉพาะ แต่ถูกจัดรวมอยู่ในโครงการปรับปรุงระบบงานและการบริการสู่ความเป็นเลิศและธรรมาภิบาล ทำให้กิจกรรมหรือแนวทางการปฏิบัติตามแผนไม่ได้เน้นย้ำหรือให้ความสำคัญกับการปราบปรามการทุจริตอย่างเพียงพอ

๑.๓ กิจกรรมหรือแนวทางการปฏิบัติตามแผน มีลักษณะเป็นนามธรรม ไม่ได้ระบุรายละเอียดโครงการอย่างชัดเจน ทำให้ยากต่อการติดตามการปฏิบัติและประเมินผลสัมฤทธิ์

๒.แนวทางการปรับปรุง

๒.๑ สมควรแยกแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ออกมาจัดทำเป็นแผนย่อยเฉพาะเรื่อง โดยมีการวางยุทธศาสตร์ แผนงาน และโครงการในการดำเนินการ ให้ชัดเจน

๒.๒ สมควรวางยุทธศาสตร์ตามแผนอย่างครอบคลุม ทั้งการสร้างจิตสำนึกการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริต

๒.๓ กิจกรรมหรือแนวทางการปฏิบัติตามแผนสมควรกำหนดอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล

๒.๔ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องรื้อร้องเรียนร้องทุกข์ การป้องกัน และการปราบปรามการทุจริต

๓. ข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต

๓.๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้จัดการประชุมการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามคู่มือมาตรการการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ซึ่งมีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวมากกว่าร้อยละ ๘๕

๓.๒ เมื่อวันที่ ๕-๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมแก่บุคลากร ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เป็นไปตามมาตรการ เป็นไปตามมาตรการการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓.๓ มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการสั่งพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับกระบวนการสอบสวนในข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยวินัย และการรักษาวินัย สำหรับพนักงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ และข้อบังคับว่าสภามหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นไปตามมาตรการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบตรวจสอบ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

งานนิติการ