



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ

โดยเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๑) และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การสรรหาเพื่อบรรจุชาวต่างชาติเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการในลักษณะพนักงานชั่วคราว โดยวิธีการคัดเลือก ทั้งนี้ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ มีดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

(๒) มีประสบการณ์หรือผ่านการอบรมเกี่ยวกับวิชาชีพจากสถาบันที่เป็นที่ยอมรับ

(๓) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ (ข) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๕ ภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ให้มีภาระงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๖ อัตราค่าจ้างรายเดือนและค่าตอบแทนให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ โดยให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

การกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ที่สูงกว่าอัตราต่ำสุดตามคุณวุฒิ ให้พิจารณาจากประสบการณ์ ผลงาน และการเป็นเจ้าของภาษา (Native Speaker) โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดเสนอ ก.บ.พ. เพื่อพิจารณา

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยจัดหาที่พักแก่นักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ตามความเหมาะสม กรณีไม่สามารถจัดหาที่พักให้ได้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ มีสิทธิรับค่าเช่าบ้านตามที่เบิกจ่ายจริงแต่ไม่เกินเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ นอกจากค่าจ้างมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างดังต่อไปนี้

- (๑) สิทธิเกี่ยวกับการลา
- (๒) สิทธิในการได้รับค่าจ้างระหว่างลา
- (๓) สิทธิในการได้รับค่าจ้างการปฏิบัติงานนอกเวลางาน
- (๔) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- (๕) ค่าเบี้ยประชุม
- (๖) ค่าเช่าที่พัก
- (๗) สิทธิอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำข้อตกลงมอบหมายภาระงานให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ และจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง

พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ทราบภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ทราบผลการประเมินของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ผู้นั้น

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นสภาพตามข้อ ๔๗ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ แล้ว พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ พ้นสภาพและสิ้นสุดสัญญาจ้างเมื่อ

- (๑) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- (๒) คู่สัญญาฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดบอกเลิกสัญญาจ้าง แต่ต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน
- (๓) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ ประพฤติตนไม่เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุอันควร
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ถูกศาลพิพากษาให้จำคุก
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ หากมีปัญหาหรือข้อขัดแย้งใด ๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์