



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๘ (๒) ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓ และโดยมติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๔ บรรดาคำสั่งและประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

/“หน่วยงาน”...

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย

“องค์กรวิชาชีพ” หมายความว่า องค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพซึ่งทำหน้าที่กำกับดูแลมาตรฐานการประกอบวิชาชีพ จริยธรรม การทำงาน และเป็นผู้ออกใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพนั้น ๆ และหมายความรวมถึงมูลนิธิ สมาคม บริษัท และนิติบุคคล

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ด้วยการอบรม การสัมมนา การประชุม การฟังบรรยายทางวิชาการ รวมถึงการฝึกอบรม การลงทะเบียนเรียนร่วมในหลักสูตรการศึกษาทางไกลผ่านทางอินเทอร์เน็ต และการฝึกอบรมในหลักสูตรประกาศนียบัตร

“ทุน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยให้บุคลากรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และรวมถึงค่าขอรับใบรับรองผลการฝึกอบรม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๖ บุคลากรที่มีความประสงค์จะขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมและการฝึกอบรมออนไลน์ จากกองทุน ต้องยื่นความประสงค์เป็นหนังสือเพื่อขออนุมัติทุนจากคณะกรรมการก่อนลงทะเบียน โดยเมื่อคณะกรรมการได้อนุมัติทุนสนับสนุนแล้ว จึงจะสามารถลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมฝึกอบรมได้

กรณีที่บุคลากรมิได้ดำเนินการตามวรรคแรก กองทุนจะไม่อนุมัติทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมหรือการฝึกอบรมออนไลน์

ข้อ ๗ กรณีที่บุคลากรขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมจากงบประมาณปกติของหน่วยงานให้คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๖ และข้อ ๗

ข้อ ๘ หลักสูตรที่บุคลากรจะขอทุนสนับสนุนไปฝึกอบรม จะต้องเป็นหลักสูตรของหน่วยงานของรัฐ สถาบันอุดมศึกษา หรือองค์กรวิชาชีพ ในกรณีที่หลักสูตรขององค์กรภาคเอกชนอื่น คณะกรรมการจะพิจารณาเป็นรายกรณีไป ทั้งนี้อาจพิจารณาอนุมัติให้ไปฝึกอบรม โดยให้บุคลากรเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

ข้อ ๙ หลักสูตร หรือหัวข้อการไปฝึกอบรม

(๑) ต้องเป็นไปตามความต้องการของมหาวิทยาลัย หรือเป็นหลักสูตรหรือหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับศาสตร์ หน้าที่ ความรับผิดชอบที่บุคลากรขอทุนสนับสนุนการฝึกอบรมสังกัด ได้รับมอบหมายโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและหน่วยงานต้นสังกัดเป็นสำคัญ

(๒) หลักสูตรหรือหัวข้อการฝึกอบรมที่มหาวิทยาลัยไม่ให้ทุนสนับสนุน ได้แก่ หลักสูตรที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่แล้ว หรือเป็นหัวข้อที่มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง เช่น การฝึกอบรม

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับทักษะการใช้ภาษา การใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การจัดการเรียนการสอน การวัดผลและการประเมินผล การทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนกลยุทธ์ หรือหลักสูตรที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับสมรรถนะของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา เว้นแต่หลักสูตรหรือหัวข้อในการฝึกอบรมนั้นเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย

(๓) กรณีที่บุคลากรต้องการขอทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรม หรือการอบรมในหลักสูตรออนไลน์ หรือหลักสูตรอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีตามความเห็นสมควร

ข้อ ๑๐ กรณีการอนุมัติทุนสนับสนุนการไปฝึกอบรมของบุคลากรที่มีงบประมาณไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติได้ตามความเหมาะสม แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๑ บุคลากรผู้ได้รับทุนที่มีจำนวนตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป จะต้องทำสัญญารับทุนตามแบบสัญญารับทุนที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๒ บุคลากรผู้ได้รับทุนจะต้องรายงานผลการฝึกอบรมเกี่ยวกับผลลัพธ์การเรียนรู้ แผนการพัฒนางานในหน้าที่ที่รับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ภายใน ๑๕ วันหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ประธานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร