

ร่าง
พระราชบัญญัติ
การอุดมศึกษา
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

.....
.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“การอุดมศึกษา” หมายความว่า การศึกษาในระดับที่สูงกว่าการศึกษาขั้นพื้นฐานตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างองค์ความรู้ และผลิตและพัฒนากำลังคนในด้านวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า วิทยาลัย สถาบัน มหาวิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีอำนาจหน้าที่หรือมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาขึ้นไป

“มาตรฐานการอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้อกำหนดเกี่ยวกับคุณลักษณะและคุณภาพในการวิจัย การจัดการเรียนการสอน การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่พึงประสงค์เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการส่งเสริม การกำกับดูแล การตรวจสอบ การประเมินผล และการประกันคุณภาพการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๕ การจัดการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาบุคคลให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และเป็นทรัพยากรทางวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงของชาติและมนุษยชาติ

มาตรา ๖ รัฐพึงจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรทางการศึกษาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของสถาบันอุดมศึกษา และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนการศึกษาแห่งชาติ

มาตรา ๗ สถาบันอุดมศึกษามีภารกิจในการวิจัย การจัดการเรียนการสอน การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

สถาบันอุดมศึกษามีอิสระทางวิชาการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้น

หมวด ๒

คณะกรรมการการอุดมศึกษา

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการอุดมศึกษา” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งมาจากนายภคสภาสถาบันอุดมศึกษาจำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งมาจากอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาจำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการอุดมศึกษาจำนวนไม่เกินสิบห้าคน ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นกรรมการและเลขานุการ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเลือกหรือแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีประกาศกำหนด ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทำหน้าที่รับผิดชอบงานเลขานุการของ คณะกรรมการการอุดมศึกษา

มาตรา ๙ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒) เป็นผู้เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ หรือการประกอบวิชาชีพ

(๓) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการสภาการศึกษา คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการคूरุสภา หรือคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวเดียวกันเกินกว่าหนึ่งคณะ

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบ การบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

มาตรา ๑๐ ประธานกรรมการและกรรมการตามมาตรา ๘ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระการดำรง ตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับเลือกหรือแต่งตั้งอีกได้

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการเลือกหรือแต่งตั้งประธานกรรมการ หรือกรรมการตามวาระหนึ่งขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการตามวาระหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตาม วาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่าประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับเลือกหรือแต่งตั้ง ใหม่เข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการตาม
มาตรา ๘ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ลาออก
- (๔) คณะกรรมการการอุดมศึกษามีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๕) ต้องคำพิพากษาให้จำคุก แม้คดีนั้นจะยังไม่ถึงที่สุดหรือมีการรอการลงโทษ เว้นแต่เป็น
กรณีที่ดียังไม่ถึงที่สุดหรือมีการรอการลงโทษในความผิดอันได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือ
ความผิดฐานหมิ่นประมาท

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามมาตรา ๘ (๒) (๓) และ (๔)
พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้มีการเลือกหรือแต่งตั้งผู้อื่นดำรงตำแหน่งแทนและให้ผู้ที่ได้รับเลือกหรือแต่งตั้ง
แทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งได้รับเลือกหรือ
แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ
ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่ และในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อน
วาระให้กรรมการที่เหลือเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการเป็นการชั่วคราว

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษามีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอนโยบายและแผนการส่งเสริมและพัฒนาการอุดมศึกษาต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อ
พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- (๒) พิจารณาจัดสรรเงินอุดหนุนพิเศษให้แก่สถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๔ เพื่อสนับสนุน
การจัดการอุดมศึกษาตามนโยบายของรัฐบาล
- (๓) พิจารณาให้การยกย่อง หรือชมเชย หรือให้รางวัลการจัดการศึกษาแก่สถาบันอุดมศึกษา
- (๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการออกมาตรฐานการอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๕
- (๕) รับรองปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรตามมาตรา ๓๒
- (๖) กำหนดหน่วยงานเพื่อทำหน้าที่ในการประเมินคุณภาพภายนอกตามมาตรา ๓๕
- (๗) พิจารณากำหนดแนวทางแก้ไขในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถจัดการศึกษา
ให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา หรือไม่สามารถจัดการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้แจ้งหรือที่ได้รับ
การรับรอง
- (๘) พิจารณาข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำตามมาตรา ๓๗ วรรคสอง
เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้
- (๙) กำหนดนโยบายการรับบุคคลเข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) เสนอแนะเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม ปรับปรุง และเลิกสถาบันอุดมศึกษา
ต่อคณะรัฐมนตรี

(๑๑) พิจารณาสั่งการให้สถาบันอุดมศึกษาหยุดการดำเนินการหรือแก้ไขการดำเนินการตาม
มาตรา ๔๒

(๑๒) พิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาของสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๔๓

(๑๓) กำกับดูแลการบริหารกองทุนและการจัดสรรเงินกองทุน และกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการ
การบริหารกองทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
ระเบียบเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุน และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อปฏิบัติการ
ตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๔) เสนอต่อรัฐมนตรีให้มีการตราพระราชกฤษฎีกา ออกกฎกระทรวง ข้อบังคับ ประกาศ
ระเบียบ และคำสั่งที่จำเป็นต่อการอุดมศึกษา

(๑๕) เสนอแนะให้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการอุดมศึกษา

(๑๖) ให้ความเห็นหรือให้คำแนะนำแก่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีตามที่รัฐมนตรีหรือ
คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

(๑๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๔ นอกจากการจัดสรรงบประมาณตามมาตรา ๖ ให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณแก่
กองทุนเพื่อให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณาจัดสรรเป็นเงินอุดหนุนพิเศษตามมาตรา ๑๓ (๒)

การจัดสรรเงินอุดหนุนพิเศษตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
การอุดมศึกษากำหนด

มาตรา ๑๕ เพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาบรรลุวัตถุประสงค์ตาม
มาตรา ๕ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการอุดมศึกษามีอำนาจประกาศกำหนดมาตรฐานการ
อุดมศึกษาเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและเป้าหมายในการจัดการ
อุดมศึกษา

มาตรา ๑๖ การรับบุคคลเข้าศึกษาต่อในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายที่
คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด โดยคำนึงถึงความเป็นเลิศทางวิชาการ ความเป็นธรรม การกระจาย
โอกาสทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ภาระของผู้ประสงค์จะเข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษา และความ
สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศ

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษามีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือเรียกให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และเจ้าหน้าที่ของรัฐส่งข้อมูลหรือเอกสารใด ๆ ที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณาได้ ในการนี้อาจเรียกบุคคลใดๆ มาชี้แจงด้วยก็ได้

มาตรา ๑๘ การประชุมคณะกรรมการการอุดมศึกษาต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการการอุดมศึกษา ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๙ คณะกรรมการการอุดมศึกษามีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการการอุดมศึกษา และมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษามอบหมาย

การประชุมคณะอนุกรรมการ ให้นำมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๐ ให้ประธานกรรมการ กรรมการที่ปรึกษา และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำให้ได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์อย่างอื่นตามระเบียบที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด โดยให้คำนึงถึงอัตราค่าตอบแทนในภาคเอกชนประกอบด้วย

หมวด ๓

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำ

มาตรา ๒๑ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำ” ประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการอื่นอีกไม่เกินสามคน ซึ่งไม่เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านวิชาการและด้านการบริหารจัดการการอุดมศึกษา ซึ่งในจำนวนนี้ต้องแต่งตั้งจากด้านการอุดมศึกษาไม่น้อยกว่าสองคน

ให้เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นกรรมการและเลขานุการ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหาและแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศกำหนด

มาตรา ๒๒ ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๒) เป็นผู้เคยมีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ หรือการประกอบวิชาชีพ

(๓) เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการสภาการศึกษา คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการคຸຣຸສາ หรือคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวเดียวกันเกินกว่าหนึ่งคณะ

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) เป็นกรรมการในสภาสถาบันอุดมศึกษา

(๗) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

(๘) เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของสถาบันอุดมศึกษา

(๙) เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาของสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) ดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือองค์การที่ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งหาผลกำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน หรือเป็นลูกจ้างของบุคคลใด

มาตรา ๒๓ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำมาตรฐานการอุดมศึกษาเสนอต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อให้ความเห็นชอบตามมาตรา ๑๓ (๔)

(๒) ตรวจสอบหลักสูตรที่สถาบันอุดมศึกษาแจ้งและตรวจสอบการจัดการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๓๐

(๓) เสนอแนะให้คณะกรรมการการอุดมศึกษารับรองปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรตามมาตรา ๓๒

(๔) เสนอแนะหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพ การศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๓๔ วรรคสี่

(๕) เสนอแนะการส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันอุดมศึกษาในการดำเนินงานให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง

(๖) กำกับดูแลให้สถาบันอุดมศึกษาจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

(๗) เสนอความเห็นและแนวทางแก้ปัญหาในกรณี ที่ผลการประเมินคุณภาพภายนอกของ สถาบันอุดมศึกษาไม่เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษาต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๘) เสนอความเห็นในการจัดตั้ง ยุบ รวม ปรับปรุง และเลิกสถาบันอุดมศึกษา ต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๙) เสนอให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาสั่งการให้สถาบันอุดมศึกษาหยุดการดำเนินการหรือ แก้ไขการดำเนินการตามมาตรา ๔๒

(๑๐) บริหารจัดการกองทุนและพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบ ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

(๑๑) ออกระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักงาน

(๑๒) เสนอความเห็นและแนวทางการแก้ไขปรับปรุงโครงสร้างและวิธีการบริหารจัดการ การอุดมศึกษาต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑๓) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำหรือตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๒๔ วรรคการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการ ที่พ้นจากตำแหน่ง การเรียกบุคคลมาชี้แจง การประชุม และการแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะอนุกรรมการ ให้นำ มาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

การส่งเสริมและสนับสนุนสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๒๕ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๒๓ (๕) ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำ

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำภารกิจด้านการวิจัย การจัดการเรียนการสอน การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของสถาบันอุดมศึกษา

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรทางด้านการศึกษาทั้งสายวิชาการ สายวิชาชีพ และสายสนับสนุน

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทางด้านการศึกษาสายวิชาการและสายวิชาชีพ ได้เข้าสู่การดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษาด้วยกันเองและสถาบันอุดมศึกษากับสถาบันสังคมอื่น

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษามีความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศเพื่อมุ่งไปสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

(๖) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นเลิศทางวิชาการ และสามารถผลิตบัณฑิตได้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนของประเทศ

หมวด ๕

กองทุน

มาตรา ๒๖ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนเพื่อพัฒนาการอุดมศึกษา” ในสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นทุนหมุนเวียนสำหรับสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา การพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และการสร้างความร่วมมือในการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) เงินทุนประเดิมที่รัฐบาลจัดสรรให้
 - (๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี เพื่อนำไปจัดสรรตามมาตรา ๑๓ (๒)
 - (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้
 - (๔) เงินที่ได้รับจากต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
 - (๕) ดอกผลและผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน
 - (๖) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นของกองทุน
- เงินและทรัพย์สินของกองทุนไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๒๗ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อการดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินงานและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพหลักสูตร กิจกรรม และมาตรฐานการอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) สนับสนุนและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา
- (๓) เป็นค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญตามมาตรา ๔๔
- (๔) เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๘ ให้สำนักงานเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินของกองทุน และรายงานสถานะการเงิน และการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำตามระเบียบที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด

การนำเงินของกองทุนไปฝากกับสถาบันการเงิน การนำเงินไปลงทุน หรือให้ยืมหรือให้กู้ยืมแก่ สถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

มาตรา ๒๙ ให้สำนักงานจัดทำงบการเงินส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี

ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุนในรอบปี แล้วทำรายงานผลการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ต้องทำงานประจำเต็มเวลา และคณะกรรมการการอุดมศึกษา

หมวด ๖

การกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๓๐ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการจัดการศึกษาให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน การอุดมศึกษา

หากปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาใดไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิประจำแจ้งให้สถาบันอุดมศึกษานั้นแก้ไขปรับปรุงภายในระยะเวลาที่กำหนด หาก สถาบันอุดมศึกษาไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาสั่งการให้สถาบันอุดมศึกษาแก้ไขการดำเนินการ หยุดการดำเนินการ หรือดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นต่อไป

การอนุมัติหลักสูตร การแจ้ง การเปิดสอน การตรวจสอบหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐาน การสั่งให้แก้ไขปรับปรุงหลักสูตร การสั่งให้ระงับการดำเนินการตามหลักสูตร และการตรวจสอบการจัด การศึกษาให้เป็นไปตามหลักสูตรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา กำหนด

มาตรา ๓๑ ในการดำเนินการตามมาตรา ๓๐ ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตาม สมควรแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำหรือบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายจากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิประจำ

ในกรณีจำเป็นให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำหรือบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายจากคณะผู้ทรงคุณวุฒิประจำมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถาบันอุดมศึกษาหรือสถานที่ใดซึ่งมีการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในระหว่างเวลาทำการ

(๒) เรียกให้บุคคลใดๆ มาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานใดๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณา

มาตรา ๓๒ ในกรณีที่ผลการตรวจสอบตามมาตรา ๓๐ ปรากฏว่าการจัดการศึกษาในหลักสูตรใดในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามที่ได้แจ้งไว้ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำเสนอให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศรับรองปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในหลักสูตรนั้น

การประกาศรับรองปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่จะมีผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนั้น

มาตรา ๓๓ เมื่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ให้การรับรองปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรตามมาตรา ๓๒ แล้ว ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวต่อองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบ

มาตรา ๓๔ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพภายในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

การประกันคุณภาพภายในในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้นกำหนด แต่ในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกสถาบันอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำประกาศกำหนดไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม

ในการประกาศกำหนดบัญชีรายชื่อตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำหารือกับหน่วยงานตามมาตรา ๓๖ ด้วย

ในกรณีที่กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาใดไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ตามวรรคสอง ให้สถาบันอุดมศึกษานั้นจัดให้มีการประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศกำหนด

ให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานที่จะประชุมปรึกษาหารือร่วมกับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาเพื่อกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการและเกณฑ์การประเมิน และเมื่อตกลงกำหนดเป็นประการใดแล้ว ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามวิธีการและเกณฑ์การประเมินนั้น ทั้งนี้ สำนักงานจะหารือตามกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษาตามสถานะและวัตถุประสงค์ของสถาบันอุดมศึกษาก็ได้

มาตรา ๓๕ ให้สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศกำหนดทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอก

ในกรณีที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดให้หน่วยงานอื่นที่มีใช้สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นผู้ประเมินคุณภาพภายนอก ให้ถือว่าการประเมินดังกล่าวเป็นการประเมินตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติแล้ว

มาตรา ๓๖ ในกรณีที่มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้หน่วยงานใดมีอำนาจหรือหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษาใด ให้หน่วยงานนั้นแจ้งข้อมูลและวัตถุประสงค์ในการประเมินให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบ และให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งให้ผู้ประเมินตามมาตรา ๓๔ ทราบเพื่อดำเนินการประเมินเสียในคราวเดียวกัน

เมื่อผู้ประเมินได้ประเมินตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้หน่วยงานตามวรรคหนึ่งใช้ผลการประเมินดังกล่าวโดยไม่ต้องดำเนินการประเมินใหม่ และให้ถือว่าหน่วยงานนั้นได้ปฏิบัติตามอำนาจหรือหน้าที่ตามกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีแล้ว

มาตรา ๓๗ เมื่อสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการประเมินคุณภาพภายในตามมาตรา ๓๔ เสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการประเมินต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา และให้สภาสถาบันอุดมศึกษานำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าไม่อาจดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่งได้เพราะการขาดแคลนงบประมาณหรือกำลังคน ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษารายงานเหตุดังกล่าวต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำเพื่อเสนอแนะต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๓๘ เมื่อสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดให้ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพภายนอกดำเนินการประเมินคุณภาพภายนอกตามมาตรา ๓๕ เสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งผลการประเมินต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อทราบ

ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าผลการประเมินที่ได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่งคลาดเคลื่อนหรือไม่ตรงต่อความเป็นจริง สภาสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิทักท้วงไปยังหน่วยงานผู้ประเมินได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งผลการประเมิน และให้หน่วยงานผู้ประเมินตรวจสอบและทบทวนผลการประเมินและดำเนินการให้ถูกต้องให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการทักท้วง

มาตรา ๓๙ ถ้าผลการประเมินตามมาตรา ๓๘ ปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาใดมีการจัดการศึกษาไม่เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำแจ้งให้

สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน การอุดมศึกษาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำกำหนด หากสถาบันอุดมศึกษา ไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่มีเหตุอันสมควรให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำเสนอเรื่อง ต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาสั่งการให้สถาบันอุดมศึกษาหยุดการดำเนินการหรือดำเนินการ อื่นใดอันจำเป็นต่อไป ในกรณี que เห็นสมควรจะสั่งเพิกถอนการรับรองปริญญาของสถาบันอุดมศึกษานั้นทั้งหมด หรือบางปริญญาก็ได้ แต่การเพิกถอนดังกล่าวไม่กระทบผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับปริญญาไปก่อนแล้ว

การเพิกถอนการรับรองปริญญาตามวรรคหนึ่ง ให้ประกาศให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

มาตรา ๔๐ ในกรณีที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนดให้หน่วยงานอื่นที่มีใช้สำนักงาน รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษาเป็นผู้ประเมินคุณภาพภายนอก ให้สำนักงานเปิดเผยผล การประเมินคุณภาพการศึกษาต่อสาธารณชนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำ ประกาศกำหนด

มาตรา ๔๑ สถาบันอุดมศึกษาใดไม่พอใจคำสั่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำตาม มาตรา ๓๐ วรรคสอง และวรรคสาม หรือมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่ที่ได้รับอุทธรณ์

ในระหว่างระยะเวลาอุทธรณ์และภายหลังที่มีการอุทธรณ์คำสั่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการต่อไปได้ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ เว้นแต่ คณะกรรมการการอุดมศึกษาจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้เป็นที่สุด

มาตรา ๔๒ ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษามีอำนาจสั่งการให้สถาบันอุดมศึกษาหยุด การดำเนินการหรือแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้องได้ในกรณีที่ปรากฏว่าสถาบันอุดมศึกษาหรือ สภาสถาบันอุดมศึกษาใดดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการจัดการศึกษาในลักษณะที่เป็นภัยร้ายแรงต่อความมั่นคงหรือความปลอดภัย ของประเทศ หรือดำเนินการขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

(๒) ดำเนินการจัดการศึกษาโดยไม่มีคุณภาพ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานการอุดมศึกษา หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อนิสิตนักศึกษาหรือต่อส่วนรวม และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำ ได้เตือนเป็นหนังสือแล้ว

(๓) แสดงหรือกระทำด้วยประการใด ๆ เพื่อให้บุคคลอื่นหลงเชื่อว่าหลักสูตรที่เปิดสอนได้มีการ แจ้งต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำแล้วซึ่งเป็นความเท็จ

(๔) โฆษณา ประชาสัมพันธ์ หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาไม่ตรงตามความเป็นจริง

(๕) ดำเนินการอื่นใดอันมีผลเสียหายอย่างร้ายแรง ต่อการจัดการศึกษาที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาประกาศกำหนด

มาตรา ๔๓ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษาต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา ความมีเสรีภาพ และความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่ไปกับความมีคุณธรรม มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ รวมทั้งความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและการจัดการ การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา

ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือดำเนินการแล้วแต่ก่อให้เกิดความขัดแย้งลุกลามเป็นวงกว้างภายในสถาบันอุดมศึกษา ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษามีอำนาจในการพิจารณาดำเนินการแก้ไขปัญหาของสถาบันอุดมศึกษานั้น ไม่ว่าจะดำเนินการแทนสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามที่กฎหมายของสถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะต้องมีมติในการพิจารณาเรื่องดังกล่าวไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะกรรมการการอุดมศึกษาทั้งหมด และให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติดังกล่าว

มาตรา ๔๔ ให้สำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำมีอำนาจจ้างบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการจัดการอุดมศึกษาหรือด้านอื่นที่จำเป็นเพื่อช่วยในการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด โดยให้ได้รับค่าตอบแทนจากเงินกองทุนตามอัตราที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำกำหนด

หมวด ๗

การคุ้มครองนิสิตนักศึกษา

มาตรา ๔๕ ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำสั่งให้สถาบันอุดมศึกษาระงับการดำเนินการตามมาตรา ๓๐ วรรคสาม หรือคณะกรรมการการอุดมศึกษาสั่งให้สถาบันอุดมศึกษาหยุดหรือแก้ไขการดำเนินการตามมาตรา ๔๒ อันมีผลกระทบต่อการเรียนการสอนหรือการสำเร็จการศึกษาของนิสิตนักศึกษา ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำหรือคณะกรรมการการอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี กำหนดมาตรการเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษานั้นหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นดำเนินการเพื่อแก้ไขและเยียวยานิสิตนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบด้วย

การดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดตามวรรคหนึ่งไม่มีผลให้สถาบันอุดมศึกษาหรืออธิการบดีซึ่งเป็นผู้อนุมัติหรือรับผิดชอบในการดำเนินการอันเป็นเหตุให้ถูกสั่งให้หยุดการดำเนินการดังกล่าวพ้นจากความรับผิดในความเสียหายที่เกิดขึ้น

หมวด ๘
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๔๖ ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๓๐ วรรคสาม หรือมาตรา ๔๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๔๗ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งตามมาตรา ๓๑ (๒) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำหรือบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๘ ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๔๙ ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนห้าคน เพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำตามมาตรา ๒๑

มาตรา ๕๐ หลักสูตรที่ผ่านการพิจารณารับทราบจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นหลักสูตรที่สถาบันอุดมศึกษาใช้ในการเปิดสอนได้ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๑ หลักสูตรใดที่สถาบันอุดมศึกษาได้เสนอต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้ถือว่าเป็นหลักสูตรที่ได้เสนอตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้เปิดสอนหลักสูตรตามวรรคหนึ่งไปแล้ว หากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำเห็นว่าหลักสูตรดังกล่าวไม่เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษา ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำแจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาแก้ไขปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานการอุดมศึกษาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๒ ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดที่ผ่านการรับรองจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรที่ได้รับการรับรองตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๓ บรรดากฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดเกี่ยวกับมาตรฐานการอุดมศึกษา หรือการประกันคุณภาพการศึกษา ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใดเกี่ยวกับมาตรฐานการอุดมศึกษา หรือการประกันคุณภาพการศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี



ร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

กลุ่มนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา
สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
สิงหาคม 2556

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา

เหตุผล

โดยที่สถาบันอุดมศึกษาทั้งที่เป็นส่วนราชการและหน่วยงานในกำกับของรัฐประกอบด้วยบุคคลสามกลุ่ม คือ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา แต่ปัจจุบันกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาอันได้แก่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มุ่งเน้นใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเป็นหลัก ส่วนการบริหารงานพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง ส่งผลให้การบริหารงานบุคคล การให้สวัสดิการ ตลอดจนสิทธิประโยชน์ของบุคคลทั้งสามกลุ่มดังกล่าวมีความแตกต่างกันสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาเป็นการเฉพาะครอบคลุมบุคคลทุกกลุ่ม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกรอบมาตรฐานในการกำหนดตำแหน่ง เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการ ตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นของบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาทุกกลุ่ม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่ง
มาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้
โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคล
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาที่เป็นส่วนราชการหรือหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการและจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา

“บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการ สายงานบริหาร หรือสายงานสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ว่าจะได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการ สายงานบริหาร หรือสายงานสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“ลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งสถาบันอุดมศึกษาจ้างให้ปฏิบัติงานใด ๆ ที่มีชิ้นงานในสายงานตามมาตรา ๓๔

“สภาสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับกับสถาบันอุดมศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการศึกษาเกี่ยวกับการอาชีวศึกษาหรือการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการ

มาตรา ๗ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน

(๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

(๓) กรรมการซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินแปดคน

(๔) ผู้แทนนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงาน

ในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ผู้แทนนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

ที่เป็นส่วนราชการนอกจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลหรือมหาวิทยาลัยราชภัฏ และผู้แทนนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กลุ่มละหนึ่งคน และผู้แทนนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ผู้แทนอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการนอกจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลหรือมหาวิทยาลัยราชภัฏ และผู้แทนอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กลุ่มละหนึ่งคน และผู้แทนอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนประธานสภาคณาจารย์ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ผู้แทนประธานสภาคณาจารย์ของกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการนอกจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลหรือมหาวิทยาลัยราชภัฏ และผู้แทนประธานสภาคณาจารย์ของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กลุ่มละหนึ่งคน และผู้แทนประธานสภาคณาจารย์ของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๓) ต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือตำแหน่งที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านักบริหารระดับสูงหรือตำแหน่งวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือเป็นผู้บริหารจากภาคเอกชนที่ประสบความสำเร็จในการบริหารงานเป็นที่ประจักษ์ และไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล กฎหมาย หรือการบริหารจัดการภาครัฐ

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ กรรมการตาม (๔) (๕) และ (๖) ต้องไม่มาจากสถาบันอุดมศึกษาแห่งเดียวกัน

มาตรา ๘ กรรมการตามมาตรา ๗ (๓) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรือแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๙ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามมาตรา ๗ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้กรรมการตามมาตรา ๗ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อได้พ้นจากตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา อธิการบดี หรือประธานสภาคณาจารย์ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๑๑ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา และลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นอย่างเหมาะสม

(๓) กำหนดมาตรฐานการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง การบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงานและการออกจากราชการ การพิจารณากำหนดตำแหน่งวิชาการ รวมทั้งการจัดทำฐานข้อมูลและการรายงานเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

(๔) กำหนดอัตราค่าตอบแทนเฉพาะส่วนที่จ่ายจากเงินงบประมาณให้แก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๕) พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ควรได้รับ

(๖) กำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

(๗) ออกระเบียบหรือกำหนดมาตรฐานอื่นใดตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรี

มอบหมาย

การกำหนดมาตรฐาน การจัดทำฐานข้อมูล และการรายงานตาม (๓) และ (๗)

ต้องไม่สร้างภาระแก่สถาบันอุดมศึกษาเกินสมควร

มาตรา ๑๒ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดให้แจ้งส่วนได้เสียนั้นต่อที่ประชุม และจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นมิได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

การแต่งตั้ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

การจ่ายเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนให้แก่คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๑๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการและคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ และดำเนินการตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์มอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๗ (๓) คนหนึ่งซึ่งคณะกรรมการมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนนายกสภาสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมาจากการเลือกกันเองของนายกสภา

สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนอธิการบดีซึ่งมาจากการเลือกกันเองของอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา กฎหมาย หรือการบริหารงานบุคคล จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๔) ต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิการบดี หรือดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิติศาสตร์

มาตรา ๑๖ กรรมการตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่ง กรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ใน ตำแหน่งได้เพียงเท่าที่กำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่ง กรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะได้รับแต่งตั้ง

มาตรา ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) มีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

มาตรา ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้
- (๒) ออกข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่เห็นสมควรเพื่อประโยชน์แก่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ คณะกรรมการพิจารณา วินิจฉัยอุทธรณ์อาจแบ่งคณะเป็นคณะย่อย ประกอบด้วยกรรมการจำนวนตั้งแต่สามคนแต่ไม่เกินห้าคนต่อหนึ่ง คณะก็ได้

มาตรา ๑๙ การประชุม และการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ให้นำมาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๓
หลักการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา

หมวด ๑
บททั่วไป

มาตรา ๒๐ การบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและวัตถุประสงค์ของสถาบันอุดมศึกษา โดยมุ่งหมายให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม และสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๒๑ การบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรลักษณะ และของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- (๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้
- (๔) การดำเนินการทางวินัยต้องเป็นไปตามหลักแห่งความยุติธรรม
- (๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๒๒ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีระบบการพัฒนาและประเมินความรู้ความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีความเป็นเลิศทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยการอนุญาตให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือไปเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษากับสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันทางวิชาการอื่นทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ โดยให้ถือว่าการลาดังกล่าวเป็นการลาไปปฏิบัติหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา และให้ผู้นั้นยังดำรง

ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๒๔ ให้ถือว่าวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ และวันหยุดตามประเพณีที่คณะรัฐมนตรีกำหนดสำหรับวันหยุดราชการประจำปี เป็นวันเวลาทำงาน วันหยุด และวันหยุดตามประเพณีของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา แต่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้มีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุดแตกต่างกันไปหรือเพิ่มขึ้นตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาในการจัดการเรียนการสอน หรือการจัดทำกิจกรรมอื่นก็ได้

มาตรา ๒๕ การลาของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

มาตรา ๒๖ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในนิติบุคคลใด ๆ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ หรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี หรือได้รับอนุญาตจากสภาสถาบันอุดมศึกษา

การอนุญาตของสภาสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้เฉพาะในกรณีที่เห็นว่าการดำเนินกิจการของนิติบุคคลนั้นเป็นประโยชน์ต่อสถาบันอุดมศึกษา และไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น หรือบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเป็นบุคลากรประเภททำงานไม่เต็มเวลา

มาตรา ๒๗ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นหลักประกันแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาในกรณีออกจากงาน

เพื่อประโยชน์ในการจัดตั้งและดำเนินการของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสถาบันอุดมศึกษาเป็นนายจ้างและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาเป็นลูกจ้างตามกฎหมายดังกล่าว

ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาทุกคนซึ่งปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษาเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จัดตั้งขึ้นตามวรรคหนึ่ง และให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะประกันตนด้วยความสมัครใจ

มาตรา ๒๘ ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการประกันสุขภาพแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาทุกคนซึ่งปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษา

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดประสงค์จะให้การประกันสุขภาพตามวรรคหนึ่งคุ้มครองถึงบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของตน ผู้นั้นต้องรับผิดชอบเบี้ยประกันสุขภาพส่วนเพิ่มเอง เว้นแต่ข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๘ สถาบันอุดมศึกษาอาจจัดให้มีสวัสดิการ การสงเคราะห์ สิทธิประโยชน์ หรือความช่วยเหลืออย่างใด ๆ เพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๓๐ บรรดาระเบียบหรือข้อบังคับใดที่สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หากมีหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการให้ข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาโดยเปิดเผยและอย่างทั่วถึงก่อน และให้นำความคิดเห็นดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาของสภาสถาบันอุดมศึกษาด้วย ให้เป็นหน้าที่ของสภาคณาจารย์ที่จะศึกษาระเบียบและข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา และในกรณี que เห็นว่าควรแก้ไขปรับปรุงในเรื่องใด ให้จัดทำข้อเสนอพร้อมเหตุผลต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๓๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด ให้คณะกรรมการมีอำนาจในการตรวจสอบระเบียบหรือข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าระเบียบหรือข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ก่อหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือไม่เป็นธรรมต่อบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ให้คณะกรรมการแจ้งให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการแก้ไขปรับปรุงภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๓๒ เครื่องแบบและการแต่งเครื่องแบบของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

เครื่องแบบและการแต่งเครื่องแบบของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

มาตรา ๓๓ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์และจะพ้นจากงานหรือราชการในสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หากสถาบันอุดมศึกษาประสงค์ที่จะให้บุคคลนั้นปฏิบัติงานหรือรับราชการต่อไปเพื่อประโยชน์แก่การสอนและวิจัย หรือวิจัย และผู้นั้นยินยอม สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาให้บุคคลนั้นปฏิบัติงานหรือรับราชการต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ก็ได้

สถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งจะได้รับการพิจารณาให้ปฏิบัติงานหรือรับราชการอยู่ต่อไปตามวรรคหนึ่ง ต้องมีคุณสมบัติอื่นเพิ่มเติมนอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งด้วยก็ได้

บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการต่อเวลาการปฏิบัติงานหรือต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานบริหารในระหว่างการต่อเวลาการปฏิบัติงานหรือต่อเวลาราชการมิได้

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการต่อเวลาการปฏิบัติงานหรือต่อเวลาราชการตามมาตรานี้ทุกปี และในปีใดที่ไม่ผ่านการประเมิน ให้สถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะเกษียณอายุได้

หมวด ๒

สายงานและตำแหน่งในสายงาน

มาตรา ๓๔ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาแบ่งออกเป็นสามสายงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สายงานวิชาการ ได้แก่ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่ด้านการสอนและวิจัย หรือวิจัย

(๒) สายงานบริหาร ได้แก่ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่ด้านการบริหาร

(๓) สายงานสนับสนุน ได้แก่ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งทำหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสายงานวิชาการหรือสายงานบริหาร

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการไปดำรงตำแหน่งสายงานบริหารตามมาตรา ๓๗ (๑) ให้งดการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานวิชาการ

มาตรา ๓๕ สายงานวิชาการมีตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

(๕) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ มีสิทธิใช้ตำแหน่งวิชาการเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป เว้นแต่กรณีที่ผู้นั้นถูกสั่งลงโทษไล่ออกจากงานหรือออกจากราชการ

มาตรา ๓๖ ในการบรรจุผู้ซึ่งมีตำแหน่งวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นอยู่แล้วเป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษาอาจแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการได้ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

มาตรา ๓๗ สายงานบริหารมีตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) อธิการบดี
 - (๒) รองอธิการบดี
 - (๓) คณบดี
 - (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 - (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
 - (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
 - (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่คณะกรรมการกำหนด
 - (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
- การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้น ส่วนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารตาม (๗) หรือ (๘) ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด เว้นแต่กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้นจะบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๓๘ สายงานสนับสนุนจะมีตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา แต่ต้องไม่ขัดต่อมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

การกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน
เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน เงินเพิ่ม และสิทธิประโยชน์

มาตรา ๓๙ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งโดยคำนึงถึงการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ ความมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ทั้งนี้ ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละสี่ปี

มาตรา ๔๐ อัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่คณะกรรมการกำหนด โดยต้องคำนึงถึงการที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ สวัสดิการและการรักษาพยาบาลที่ข้าราชการได้รับ และแรงจูงใจที่จะให้ผู้มีคุณภาพสูงในการมาปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา

อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ในกรณีบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารตามมาตรา ๓๗ (๑) ให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาขงดการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานวิชาการนับแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารนั้น ในกรณีดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารตามมาตรา ๓๗ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) หรือ (๘) จะต้องงดการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานวิชาการหรือไม่ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

ให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารตามวรรคสาม ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิมที่ตนดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งนั้น และให้ได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นเพิ่มเติมจากที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดินตามอัตราที่สภาสถาบันอุดมศึกษานั้นกำหนดโดยจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษานั้นก็ได้

มาตรา ๔๑ การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยใช้เงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

สถาบันอุดมศึกษาใดมีเงินงบประมาณที่จัดสรรในหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนเป็นเงินเหลือจ่าย ให้สถาบันอุดมศึกษานำเงินเหลือจ่ายนั้นไปเป็นเงินสมทบเป็นเงินสวัสดิการภายในสถาบันอุดมศึกษาหรือเงินสำรองเลี้ยงชีพตามวัตถุประสงค์ได้ โดยไม่ต้องนำส่งคืนคลัง

มาตรา ๔๒ หลักเกณฑ์และวิธีการในการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

การส่งเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๓๗ (๑) (๒) (๓) และ (๔) เฉพาะเงินเดือนในฐานะที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นอำนาจของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา โดยความเห็นชอบของสภาสถาบันอุดมศึกษา

การส่งเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษานอกจากที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือน เงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เบี้ยเลี้ยงภัย หรือสิทธิประโยชน์อื่นเพิ่มขึ้นตามกฎหมายหรือตามมติคณะรัฐมนตรี ให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน ได้รับเงินเดือน เงินเพิ่ม เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เบี้ยเลี้ยงภัย หรือสิทธิประโยชน์ดังกล่าวเพิ่มขึ้นในอัตราเดียวกัน และให้รัฐบาลจัดสรรงบประมาณเพื่อการดังกล่าวให้แก่สถาบันอุดมศึกษาไปพร้อมกับการจัดสรรงบประมาณเพื่อการดังกล่าวให้แก่ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

เพื่อความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการปรับเพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทนของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษาในอัตราเดียวกันด้วย

มาตรา ๔๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

สถาบันอุดมศึกษาอาจจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวให้สูงกว่าที่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษามีสิทธิได้รับตามกฎหมายก็ได้ แต่ส่วนที่เพิ่มขึ้นนั้นให้จ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันอุดมศึกษานั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

หมวด ๔

วินัย จรรยาบรรณ และการรักษาวินัยและจรรยาบรรณ

มาตรา ๔๕ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด

มาตรา ๔๖ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาต้อง

(๑) สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๒) ปฏิบัติงานหรือหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เทียงธรรม ขยันหมั่นเพียร และดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาและประโยชน์ของทางราชการตามกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ นโยบายของรัฐและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนระเบียบหรือข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

(๓) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับงานหรือราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติงานหรือหน้าที่ราชการระหว่างบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาด้วยกัน

(๔) รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

(๕) ไม่ทุจริตต่อหน้าที่

(๖) ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจตำแหน่งหน้าที่ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อมเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

- (๗) ไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสีย ความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน
- (๘) ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
- (๙) ไม่กลั่นแกล้ง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือกระทำการใด ๆ อันมีลักษณะเป็น การคุกคามทางเพศต่อบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา นิสิต หรือนักศึกษา
- (๑๐) ไม่กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- การรายงานโดยปกปิดหรือละเลยข้อความจริงอันควรบอกให้แจ้ง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จ

มาตรา ๔๗ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๔๖ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย การกระทำใดที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

มาตรา ๔๘ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติตาม จรรยาบรรณตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในการกำหนดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น จะกำหนดให้ถือว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใด เป็นการกระทำผิดวินัยหรือเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้

มาตรา ๔๙ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด ประพฤติผิด จรรยาบรรณอันเป็นการกระทำผิดวินัยหรือการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตาม พระราชบัญญัตินี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เป็นการกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน

บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งถูกตักเตือน สั่งให้ดำเนินการ ให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

มาตรา ๕๐ ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาผู้ใดรู้หรือควรรู้ถึงมูลเหตุหรือข้อกล่าวหาว่า บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง แต่เพิกเฉยหรือละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้าง ในสถาบันอุดมศึกษานั้น ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาโดยกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติผิดจรรยาบรรณ กระทำผิดวินัย หรือกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยปราศจากมูลอันอาจอ้างได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มาตรา ๕๑ โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

หมวด ๕

การดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๕๒ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดวินัย หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยโดยไม่ชักช้า เว้นแต่การกระทำผิดวินัยที่มีใช้การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่คณะกรรมการกำหนด ผู้บังคับบัญชาจะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสวนเบื้องต้นว่าข้อกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้ แต่การสืบสวนเบื้องต้นต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัย การขยายระยะเวลาการสอบสวนทางวินัย และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในกรณีอธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามมาตรานี้ ให้หมายถึงนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๕๓ ให้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้บังคับบัญชาจะขยายระยะเวลาการสอบสวนออกไปได้อีกสองครั้ง ๆ ละไม่เกินสามสิบวัน ในกรณีที่ยังไม่แล้วเสร็จ ให้เสนอขอขยายเวลาจากสภาสถาบันอุดมศึกษา และให้สภาสถาบันอุดมศึกษาขยายเวลาได้ไม่เกินคราวละหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

มาตรา ๕๔ ในระหว่างการสอบสวน บุคคลใดจะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้ออ้างเพื่อดำเนินการใด ๆ ให้กระทบต่อสิทธิของผู้ถูกสอบสวนมิได้ เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักงานหรือพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากงานหรือออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสั่งพักงานหรือพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากงานหรือออกจากราชการไว้ก่อน และผลแห่งคำสั่งนั้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๕๕ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาลงโทษตามควรแก่กรณี

มาตรา ๕๖ ให้กรรมการสอบสวนทางวินัยเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีอำนาจเช่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวนทางวินัย และให้มีอำนาจดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวนชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

มาตรา ๕๗ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งพ้นจากงานหรือราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย อาจถูกดำเนินการทางวินัยเพราะได้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากงานหรือราชการได้ แต่ต้องเริ่มดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากงานหรือราชการ

มาตรา ๕๘ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดเคยถูกกล่าวหา หรือกระทำผิดวินัยก่อนวันโอนมาบรรจุ หากการกระทำนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้บังคับบัญชาของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่รับโอนมีอำนาจดำเนินการสอบสวนและลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ได้

ในกรณีที่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่งอยู่ในระหว่างการถูกสอบสวน ก่อนโอน ให้สถาบันอุดมศึกษาที่ส่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ดำเนินการสอบสวนต่อไปจนแล้วเสร็จ ในกรณีที่ผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ให้แจ้งผลให้สถาบันอุดมศึกษาที่รับโอนเพื่อดำเนินการสั่งลงโทษต่อไป

หมวด ๖
การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

มาตรา ๕๙ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในกรณีที่บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาไม่พอใจคำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษา ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์

มาตรา ๖๐ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากงานหรือออกจากราชการหรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กำหนด

ให้คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ดำเนินการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กำหนดซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ หรือในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์วินิจฉัยอุทธรณ์ไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้ผู้อุทธรณ์มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าวันที่ผู้อุทธรณ์ได้รับคำวินิจฉัยอุทธรณ์หรือวันที่พ้นกำหนดเวลาตามวรรคสอง แล้วแต่กรณีเป็นวันที่ผู้อุทธรณ์รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดีตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง

มาตรา ๖๑ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ แล้วแต่กรณี โดยเร็ว

มาตรา ๖๒ บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใด เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษหรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ถูกระทำหรือได้รับคำสั่ง

มาตรา ๖๓ การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ การดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของสภาสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๑ และการร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๒ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์กำหนด

ในการพิจารณาอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่งซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และให้นำความในมาตรา ๖๐ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

หมวด ๑ การบรรจุและแต่งตั้ง

มาตรา ๖๔ การส่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี เว้นแต่การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้รัฐมนตรีนำเสนอ นายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

มาตรา ๖๕ การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) สายงานวิชาการ โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบคัดเลือก เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษ เพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้ใช้วิธีคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดก็ได้

(๒) สายงานสนับสนุน โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบแข่งขันเป็นการทั่วไป เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา สภาสถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดให้ใช้วิธีสอบคัดเลือกก็ได้

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดสรร เกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด เพื่อประโยชน์แห่งการนี้ คณะกรรมการจะกำหนดมาตรฐานเพื่อให้เป็นแนวทางของสถาบันอุดมศึกษาก็ได้

มาตรา ๖๖ บุคคลซึ่งจะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ มีสัญชาติไทย เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๔) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ได้รับหรือเคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในกรณีที่มีความเหมาะสมหรือจำเป็น สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจอนุมัติให้บรรจุผู้ซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาก็ได้

มาตรา ๖๗ เมื่อได้แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษานั้นได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ในอาชีพหรือวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเพื่อประโยชน์แก่การสอนและวิจัย หรือวิจัย สภาสถาบันอุดมศึกษา จะกำหนดให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้

การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

มาตรา ๖๘ ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด เว้นแต่ผู้นั้นเคยเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาก่อน สถาบันอุดมศึกษาจะไม่ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ก็ได้ตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

ผู้อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากงานเพราะเหตุมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือไม่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม ให้ถือว่าไม่เคยเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่ การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่

มาตรา ๖๙ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรา ๓๙

ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอื่นใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายถึงปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิที่คณะกรรมการรับรองตามมาตรา ๑๑ (๕)

ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้องค์กรอื่นมีอำนาจรับรองคุณวุฒิเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งใดไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ให้ถือว่าคุณวุฒิที่องค์กรนั้นให้การรับรองเป็นคุณวุฒิที่คณะกรรมการรับรองตามมาตรา ๑๑ (๕) แล้ว

มาตรา ๗๐ สถาบันอุดมศึกษาอาจจัดให้มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ทำงานไม่เต็มเวลา
ก็ได้ตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

คณะกรรมการจะวางมาตรฐานการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ทำงานไม่เต็มเวลา
เพื่อเป็นแนวทางของสถาบันอุดมศึกษาก็ได้

มาตรา ๗๑ การเลื่อนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ซึ่งต้องอยู่ภายใต้บังคับมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑
และต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๗๒ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว
หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ แต่งตั้งผู้นั้น
ไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่ผู้นั้นมีอยู่ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒

การออกจากงาน

มาตรา ๗๓ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๓) ถูกสั่งให้ออกเพราะผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดตามมาตรา ๒๒ หรือไม่ผ่าน
การประเมินผลงานทางวิชาการตามมาตรา ๗๘

(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๗ หรือมาตรา ๗๘

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

มาตรา ๗๔ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด
ในมาตรา ๒๒ ให้มีสิทธิพักทำการประเมินดังกล่าวต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่
ได้รับคำสั่ง

ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษามิได้พักท้วงภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง
ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานเมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว

ในกรณีที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้พักท้วงภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง
ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบความถูกต้องของผลการประเมิน หากเห็นว่าผลการประเมินมีความถูกต้อง
ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากงาน แต่หาก
สภาสถาบันอุดมศึกษาเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้
ผู้บังคับบัญชาทบทวนการประเมินและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องต่อไป

มาตรา ๗๕ วิธีการลาออก การอนุญาตให้ลาออก การสั่งให้ออก และการจ่ายค่าชดเชย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

ถ้าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี มีได้อนุญาตให้ลาออก ภายในเวลาที่กำหนดในข้อบังคับ ให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่พ้นสัปดาห์วันนับแต่วันที่ขอลาออก

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการจะลาออกในระหว่าง ภาคการศึกษาไม่ได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นอันมิอาจหลีกเลี่ยงได้ และการลาออกนั้นไม่มีผลกระทบต่อ การจัดการเรียนการสอนของสถาบันอุดมศึกษา หรือได้ชำระค่าปรับตามที่กำหนดในข้อบังคับของ สถาบันอุดมศึกษาแล้ว

มาตรา ๗๖ สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานก่อนครบ ระยะเวลาตามสัญญาก็ได้

ในกรณีที่มีการสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาออกจากงานตามวรรคหนึ่ง เกิดจากการเลิก หรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ ให้พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าชดเชยตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยต้องไม่น้อยกว่าค่าชดเชยตาม กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๗๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับ ราชการทหาร ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ สั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน และเมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารแล้ว โดยไม่มีความผิด หากผู้นั้นแสดงความจำนงจะขอกลับเข้าทำงานในสถาบันอุดมศึกษานั้นต่อไปภายใน หนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร และสถาบันอุดมศึกษาที่มีความประสงค์จะรับบุคคลนั้นกลับเข้า ทำงานก็ให้บรรจุผู้นั้นกลับเข้าทำงานได้ โดยไม่ต้องให้ทดลองปฏิบัติงานอีก และบรรดาสัทธิหังปวงที่บุคคลนั้น มีอยู่ก่อนถูกสั่งให้ออกจากงานเพื่อไปรับราชการทหารให้ยังคงมีอยู่ต่อไป

มาตรา ๗๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ หากไม่ได้รับ ตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ สั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน

(๑) อาจารย์เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในห้าปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ระยะเวลาห้าปีให้ขยายเป็นเจ็ดปีสำหรับผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เป็นรองศาสตราจารย์ ภายในเจ็ดปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาอนุมัติให้อาจารย์ไปศึกษาต่อเพื่อให้มีวุฒิการศึกษาสูงขึ้น สถาบันอุดมศึกษาจะกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการไม่นับระยะเวลาที่อาจารย์ผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ไป ศึกษาต่อรวมในการคำนวณระยะเวลาตาม (๑) และ (๒) ก็ได้

ระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้น้อยกว่าก็ได้ แต่ต้องสอดคล้อง กับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการขอตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง

ระยะเวลาตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง สถานสถาบันอุดมศึกษาอาจขยายให้ได้ แต่ไม่เกินสองปี สำหรับกรณีตาม (๑) และไม่เกินสามปีสำหรับกรณีตาม (๒)

สถานสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในโรงเรียนสาธิตให้แตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

มาตรา ๗๙ การออกจากงานของพนักงานในสถานบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงทราบ

มาตรา ๘๐ ข้าราชการผู้ใดลาออกจากราชการเพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถานบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการ และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถานบันอุดมศึกษาในสายงานวิชาการภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ลาออกจากราชการ ให้ถือว่าเป็นการลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

ส่วนที่ ๕

ข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษา

มาตรา ๘๑ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม และการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในกรณีถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม เว้นแต่พระราชบัญญัตินี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

มาตรา ๘๒ ให้นำความในมาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๗ มาตรา ๖๘ มาตรา ๖๙ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๕ มาตรา ๗๗ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ มาใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม โดยอำนาจของสถานบันอุดมศึกษาตามมาตราดังกล่าวให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ

มาตรา ๘๓ การโอนข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษาสามารถกระทำได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษาในต่างสถานบันอุดมศึกษา อาจกระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ ทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอนและเจ้าตัวสมัครใจ

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการในต่างสถานบันอุดมศึกษา หรือการโอนผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการของหน่วยงานของรัฐไปดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการในสถานบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารในต่างสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) การรับโอนข้าราชการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีใช้ข้าราชการการเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๘๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- (๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๗๗ หรือมาตรา ๗๘ หรือมาตรา ๘๕
- (๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

มาตรา ๘๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๔ หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน

- (๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสม่ำเสมอ
- (๒) สิ้นใจไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘๑
- (๔) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๕) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(๖) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

(๗) ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและไม่ได้ตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๗๘

(๘) ถูกจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติว่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ กรณีใดจะถือเป็นกรณีตาม (๑) (๒) (๔) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๘๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกสั่งลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้นลาออกจากราชการ

มาตรา ๘๗ ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารเมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความผิด

(๒) ออกจากราชการโดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใด ๆ ซึ่งให้ช่วงเวลาว่างนั้นสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญเต็มเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ลาออกจากราชการไปด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การกลับเข้ารับราชการ การนับวันรับราชการ และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ขอกลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่งแต่ละกรณี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๘๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภาสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

ส่วนที่ ๖

ลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๘๙ การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ข้อบังคับตามวรรคหนึ่งต้องกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวิธีการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง เงินเดือน หรือค่าจ้าง และประโยชน์อื่นใด การกำกับหรือควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ การพ้นจากงาน และเรื่องอื่นตามความจำเป็น

การจ้างลูกจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานตามมาตรา ๓๔ จะกระทำมิได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๙๐ ให้ดำเนินการให้มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ทำหน้าที่คณะกรรมการไปพลางก่อน

ในกรณีที่มีกฎหมายใดบัญญัติถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ถือว่ากฎหมายดังกล่าวหมายถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๑ ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๒ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ผู้ที่ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานวิชาการหรือสายงานสนับสนุนตามพระราชบัญญัตินี้ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ว่าจะเรียกผู้้นั้นว่าลูกจ้าง พนักงานราชการ หรือชื่ออื่นใด ได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาที่ตนสังกัดอยู่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้ผู้ที่ซึ่งแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหกสิบวันนับแต่วันพ้นกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม สิทธิประโยชน์อื่น และสวัสดิการตามพระราชบัญญัตินี้แต่ต้องไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่เดิม และภายใต้บังคับมาตรา ๙๔ ให้ถือว่าระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษาก่อนการเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษาในฐานะพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

การทำสัญญาจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของผู้ซึ่งเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

มาตรา ๙๓ ในกรณีทีบุคคลตามมาตรา ๙๒ วรรคหนึ่ง ผู้ใดมิได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์ที่จะเปลี่ยนสถานภาพ และให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไปตามสัญญาที่ทำไว้กับสถาบันอุดมศึกษาที่ตนสังกัดอยู่จนครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญานั้น แต่เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาดังกล่าวแล้ว สถาบันอุดมศึกษาจะต่อสัญญาจ้างบุคคลนั้นมีได้

มาตรา ๙๔ การนับระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๗๘ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่สถาบันอุดมศึกษานั้นจะมีข้อบังคับทำนองเดียวกันอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้เป็นไปตามข้อบังคับนั้น

มาตรา ๙๕ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาจ้างให้ปฏิบัติงานให้แก่สถาบันอุดมศึกษาและเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมแสดงเจตนาว่าประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไปหรือไม่ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาตามวิธีการที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวและผู้ประกันตนรายใดไม่ได้แสดงเจตนาว่าประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้ถือว่าการเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุดลง และให้สภาสถาบันอุดมศึกษามีหนังสือแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ

ให้สำนักงานประกันสังคมคืนเงินสะสมให้แก่ผู้ซึ่งการเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมสิ้นสุดลงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง ส่วนเงินที่รัฐบาลและสถาบันอุดมศึกษาในฐานะนายจ้างจ่ายสมทบให้แก่สำนักงานประกันสังคมเพื่อผู้นั้น ให้สำนักงานประกันสังคมจ่ายให้แก่สถาบันอุดมศึกษาเพื่อนำไปใช้ในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามมาตรา ๒๗ ในกรณีสภาสถาบันอุดมศึกษาอาจมีมติให้ใช้เงินดังกล่าวเพื่อใช้ในการดำเนินการตามมาตรา ๒๘ หรือมาตรา ๒๙ ด้วยก็ได้

มาตรา ๙๖ ผู้ใดถูกส่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และยังมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติดังกล่าวอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัตินี้ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๙๗ ผู้ใดถูกส่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และได้ใช้สิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ให้การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์นั้นดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จนกว่าจะเสร็จสิ้น

มาตรา ๘๘ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๘๙ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการตราพระราชกฤษฎีกา หรือออกกฎกระทรวง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กฎ ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง หรือพนักงานราชการ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี