

แผนที่ยุทธศาสตร์ VRU 2020

วิสัยทัศน์	สถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นชั้นนำในอุษาคเนย์		
มิติผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. เสริมสร้างการยอมรับ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้านคุณธรรมและทักษะความรู้ของบัณฑิตและนักศึกษา	2. พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสาร และความโดดเด่นด้านทักษะวิชาชีพและทักษะชีวิตให้แก่นักศึกษา	3. พัฒนากิจกรรมเสริมสร้างเอกลักษณ์ใหม่ ของนักศึกษาให้เป็นที่รับรู้ของสังคมและมีความพึงพอใจ ภาคภูมิใจ รัก ผูกพัน ต่อคณาจารย์และมหาวิทยาลัย
	4. พัฒนา เพิ่มกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการตามข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	5. จัดตั้ง สร้างผลงานเชิงประจักษ์ของศูนย์ศึกษาระบบนิเวศน์ขานเมือง และศูนย์ศึกษาพัฒนาวิชาชีพครูให้เป็นที่รับรู้ของสังคมประชาคมอาเซียน	
มิติกระบวนการ	6. พัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอน วิชาการศึกษาทั่วไปให้มีมาตรฐานสากลเป็นต้นแบบของมหาวิทยาลัยต่างๆได้	7. ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการปฏิบัติจริง การร่วมแก้ไขปัญหา และเรียนรู้กับชุมชน สถานประกอบการ	8. สนับสนุนทุน พัฒนากลไก ระบบสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตเอกสาร ตำรา ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
	9. พัฒนางานการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์การ ให้มีผลงานให้เชิงรุก	10. พัฒนาหลักสูตรและเพิ่มการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ	11. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาตามระบบประกันคุณภาพ
	12. บริหารจัดการงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	13. พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวอย่างยั่งยืนที่มีการพัฒนา จัดหาทรัพยากร สนับสนุนการทำงานตามพันธกิจอย่างพอเพียง	14. พัฒนา มาตรฐาน ยกระดับคุณภาพงานบริการทั้งหมดให้เป็นที่เชื่อมั่นยอมรับของผู้มาติดต่อ
มิติคนความรู้	15. เสริมสร้างวัฒนธรรมเพื่อองค์กร วิสัยทัศน์ร่วมให้อาจารย์ บุคลากร และพัฒนาทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงรองรับอนาคตของมหาวิทยาลัย	16. พัฒนาชุมชนนักปฏิบัติ CoP เพื่อการพัฒนางานตามภารกิจและการส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความสามารถได้แสดงความสามารถ	
	17. ปรับปรุงระบบสรรหา ค่าตอบแทน สวัสดิการ สัญญาจ้างและข้อตกลงผลงานประจำปีตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน	18. จัดตั้งศูนย์และเร่งพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพเพื่อเพิ่มสมรรถนะของอาจารย์และบุคลากรในระบบ IDP.	
มิติการเงิน	19. ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลและมีเงินรายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	20. ลงทุนเพื่อเพิ่มรายได้ เพิ่มมูลค่าของทรัพย์สินและสร้างความพร้อมด้านทรัพยากรทางการศึกษา	

ร่างวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

ลำดับ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	Lead KPI.	Lag KPI.
1.	เสริมสร้างการยอมรับ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้านคุณธรรมและทักษะ ความรู้ของบัณฑิตและนักศึกษา	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม <u>โครงการพัฒนาคุณธรรมและทักษะความรู้</u> ครบตามเกณฑ์	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต 2. ร้อยละของการมีงานทำของบัณฑิต 3. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ
2.	พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสารและความโดดเด่นด้านทักษะวิชาชีพและทักษะชีวิตให้นักศึกษา	2. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วม <u>กิจกรรม</u> เข้าใช้งานระบบ <u>พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษด้วยตนเอง</u>	3. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่สอบผ่านภาษาต่างประเทศ
3.	พัฒนากิจกรรมเสริมสร้างเอกลักษณ์ใหม่ของนักศึกษาให้เป็นที่รับรู้ของสังคมและมีความพึงพอใจ ภาคภูมิใจ รักผูกพัน ต่อคณาจารย์และมหาวิทยาลัย	4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วม <u>กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะ</u> ครบตามเกณฑ์ระบบทรานสคริปกิจกรรม	5. จำนวนนักศึกษา บัณฑิตที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับชาติ
4.	พัฒนา เพิ่มกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนา นักศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการตามข้อตกลง ร่วมกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ	6. จำนวนข้อตกลงร่วมระดับหน่วยงานเพื่อดำเนิน <u>โครงการ/กิจกรรมกับเครือข่ายภายในและต่างประเทศ</u>	7. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ที่ร่วมโครงการแลกเปลี่ยนด้านการเรียน การสอน 8. จำนวนโครงการวิจัยร่วม บริการวิชาการร่วมใน AC 9. จำนวนอาจารย์ที่ไปเผยแพร่ นำเสนองานทางวิชาการในเวทีระดับนานาชาติ
5.	จัดตั้ง สร้างผลงานเชิงประจักษ์ของศูนย์ศึกษาระบบนิเวศน์ขานเมือง และศูนย์ศึกษาพัฒนาวิชาชีพครูให้เป็นที่รับรู้ของสังคม ประชาคมอาเซียน	10. ระดับความสำเร็จในการศูนย์ศึกษาระบบนิเวศน์ขานเมือง และศูนย์ศึกษาพัฒนาวิชาชีพครู	11. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ผลงานการศึกษาและสร้างการรับรู้ในด้านการตอบปัญหาด้านระบบนิเวศน์ขานเมืองและการพัฒนาวิชาชีพครู
6.	พัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอนวิชาการศึกษาทั่วไปให้มีมาตรฐานสากล เป็นต้นแบบของมหาวิทยาลัยต่างๆได้	12. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะในการจัดการเรียนการสอนวิชาศึกษาทั่วไป	13. จำนวนกลุ่มนักศึกษา/หมู่เรียนที่มีผลการเรียนรู้ในระดับดีเด่นเป็นตัวอย่างได้
7.	ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการปฏิบัติจริง การร่วมแก้ไขปัญหา และเรียนรู้กับชุมชน สถานประกอบการ	14. จำนวนหลักสูตร รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนได้ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	15. จำนวนนักศึกษามีประสบการณ์ร่วมเรียนรู้ แก้ไขปัญหา ร่วมกับชุมชน ท้องถิ่น8i[5h;o9k,gdIRNMujdesof
8.	สนับสนุนทุน พัฒนากลไก ระบบสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตเอกสาร ตำรา ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	16. ร้อยละของงานวิจัยที่จัดทำเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด	17. ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ 18. ร้อยละของการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์

ลำดับ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	Lead KPI.	Lag KPI.
9.	พัฒนางานการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์การ ให้มีผลงานให้เชิงรุก	19.	20.
10.	พัฒนาหลักสูตรและเพิ่มการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ	21. จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่พัฒนาใหม่และเปิดรับนักศึกษาได้ตรงตามแผนที่กำหนด	22. ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติต่อจำนวนนักศึกษาไทย
11.	พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาตามระบบประกันคุณภาพ	23.	24. คะแนนผลการประเมินคุณภาพของ กพอ. สมศ.ในระดับดีมาก
12.	บริหารจัดการงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	25. ร้อยละของการเบิกใช้งบประมาณไปตามแผน	26.
13.	พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวอย่างยั่งยืน ที่มีการพัฒนาจัดหาทรัพยากร สนับสนุนการทำงานตามพันธกิจอย่างพอเพียง	27. ร้อยละของทรัพยากรที่จัดหาได้ทันเวลาตามแผนงานที่กำหนด	28. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการบริการและการพัฒนามหาวิทยาลัย
14.	พัฒนา มาตรฐาน ยกระดับคุณภาพงานบริการทั้งหมดให้เป็นที่เชื่อมั่นยอมรับของผู้มาติดต่อ	29. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงคุณภาพมาตรฐานการทำงาน การให้บริการ	30. จำนวนกระบวนการที่พัฒนามาตรฐานและดำเนินงานได้ตามมาตรฐาน
15.	เสริมสร้างความตระหนักรู้ในวัฒนธรรมการทำงานเพื่อองค์กร วิสัยทัศน์ร่วมให้แก่อาจารย์ บุคลากรและพัฒนาทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงรองรับอนาคตของมหาวิทยาลัย	31. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมครบตามเกณฑ์ที่กำหนด 32. จำนวนผู้บริหารและบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง	
16.	พัฒนาชุมชนนักปฏิบัติ CoP เพื่อการพัฒนางานตามภารกิจและการส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความสามารถได้แสดงความสามารถ	33. จำนวนบุคลากรที่สมัครเข้าร่วมก่อตั้ง CoP	34. จำนวนกลุ่ม CoP ที่ประสบผลสำเร็จในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาการทำงานร่วมกันอย่างประสบผลสำเร็จ
17.	ปรับปรุงระบบสรรหา ค่าตอบแทน สวัสดิการ สัญญาจ้าง และข้อตกลงผลงานประจำปีตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน	35. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล	36. ร้อยละของอาจารย์/บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานตรงตามข้อตกลงผลงาน
18.	จัดตั้งศูนย์และเร่งพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพเพื่อเพิ่มสมรรถนะของอาจารย์และบุคลากรในระบบ IDP.	37. ร้อยละของอาจารย์ บุคลากรที่ร่วมกิจกรรมการพัฒนาครบถ้วนตามข้อตกลง 38. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการประเมินการสอนในเกณฑ์ดี	39. ร้อยละอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด 40. ร้อยละบุคลากรที่มีได้รับการพัฒนาครบตามเกณฑ์ที่กำหนด 41. จำนวนอาจารย์/บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	Lead KPI.	Lag KPI.
19.	ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลและมีเงินรายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	42. ร้อยละความสำเร็จการรับนักศึกษาตามแผนที่กำหนด 43. จำนวนโครงการวิจัยและบริการวิชาการจากภายนอกที่เพิ่มขึ้น	44. ร้อยละของงบประมาณแผ่นดินในส่วนของงบลงทุนและงบพัฒนางานที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี 45. ร้อยละของรายได้การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี
20.	ลงทุนเพื่อเพิ่มรายได้ เพิ่มมูลค่าของทรัพย์สินและสร้างความพร้อมด้านทรัพยากรทางการศึกษา	46. จำนวนโครงการลงทุนด้านสินทรัพย์ที่ให้ผลตอบแทน >10% ภายใน 10 ปี	47. อัตราผลตอบแทนจากการบริหารเงินรายได้เงินคงคลัง 48. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเงินรายได้สิทธิประโยชน์

(ร่าง) แผนปฏิบัติการ

หน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรม/แนวทางสำคัญ	เจ้าภาพ
แผนงานพัฒนาคุณภาพบัณฑิต							
1.	โครงการเสริมสร้าง พัฒนา คุณธรรม ความรู้ ทักษะวิชาชีพ ให้แก่นักศึกษา	เสริมสร้างการยอมรับ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในด้าน คุณธรรม ความรู้ และทักษะ วิชาชีพของบัณฑิตและนักศึกษา	1. ร้อยละโครงการ/กิจกรรมที่มี ผลสำเร็จของการดำเนินการ ตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. ร้อยละจำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	80%	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดกิจกรรมเสริมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มคุณธรรม ทักษะ วิชาชีพและความรู้ให้ นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง และ ทัวถึง อาทิ การฝึกอบรม การ จัดติว ค่ายคุณธรรม ค่าย วิชาการ การประกวดผลงาน ฯลฯ	หลักสูตร/คณะ กองพัฒนานศ.
2.	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา	พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการติดต่อสื่อสาร	3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ และเข้าใช้งาน ระบบพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง	80%	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	วางมาตรการ จัดกิจกรรมที่มี ผลต่อการเพิ่มพูนทักษะการช้ ภาษาอังกฤษของนักศึกษา เช่นจัดทำเกณฑ์การ ENG- Exam ค่าใช้จ่ายภาษาอังกฤษ การ ประกวดผลงานการอ่าน การ เขียน การพูด ฯลฯ	หลักสูตร/คณะ ศูนย์ภาษา
3.	โครงการพัฒนาเอกลักษณ์ นักศึกษาและลูกเจ้าฟ้าอาสาช่วย สังคม	จัดกิจกรรมเสริมสร้างเอกลักษณ์ ของนักศึกษาให้เป็นที่รับรู้ของ สังคมและมีความพึงพอใจ ภาคภูมิใจ รัก ผูกพัน ต่อ คณาจารย์และมหาวิทยาลัย	4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาคุณลักษณะ ครบตามเกณฑ์ระบบทราน สคริปกิจกรรม	80%	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	วางมาตรการ จัดทำเกณฑ์ กิจกรรมพัฒนานศ.ภาคบังคับ กระตุ้น จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ นักศึกษาทำกิจกรรมตาม เกณฑ์ รวมทั้งจัดงาน ศิษย์เก่าสัมพันธ์	หลักสูตร/คณะ กองพัฒนานศ.
4.	โครงการวไลยอลงกรณ์ก้าวไกลสู่อาเซียน	พัฒนา เพิ่มกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนา นักศึกษา การวิจัย และการ บริการวิชาการตามข้อตกลง	5. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ภายใน ที่ไป แลกเปลี่ยน	80%	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	คณะ/หน่วยงานจัดกิจกรรม สร้างผลงานตามภารกิจหน้าที่ ร่วมกับมหาวิทยาลัย/	หลักสูตร/คณะ สำนัก/สถาบัน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรม/แนวทางสำคัญ	เจ้าภาพ
		ร่วมกับเครือข่ายทั้งในต่างประเทศ	6. จำนวนโครงการวิจัย/ บริการวิชาการร่วมใน AC			หน่วยงานในต่างประเทศที่มี MOU.	
5.	โครงการเครือข่ายร่วมมือภายในประเทศเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาตามภารกิจ	พัฒนา เพิ่มกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนา นักศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการตามข้อตกลงร่วมกับเครือข่ายทั้งในประเทศ	7. จำนวนกิจกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่ายภายในและต่างประเทศตามข้อตกลงร่วมระดับหน่วยงาน 8. จำนวนนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร ภายใน ที่ร่วมโครงการกิจกรรมกับเครือข่ายความร่วมมือ		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	คณะ/หน่วยงานจัดกิจกรรมสร้างผลงานตามภารกิจหน้าที่ร่วมกับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานในประเทศที่มี MOU.	หลักสูตร/คณะ สำนัก/สถาบัน
6.	โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนวิชาศึกษาทั่วไป	พัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไปให้มีมาตรฐานสากล เป็นต้นแบบของมหาวิทยาลัยต่างๆ	9. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะในการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป 10. จำนวนกลุ่มนักศึกษา/หมู่เรียนที่มีผลการเรียนรู้ในระดับดีเด่นเป็นตัวอย่างได้	80%	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	ดำเนินการพัฒนาแผนการจัดการเรียนรู้และพัฒนาอาจารย์ผู้สอนให้มีสมรรถนะรวมทั้งจัดกิจกรรมเสริมประสบการณ์ให้แก่นักศึกษาทั้งระบบ	GE
7.	โครงการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แบบผสมผสานเพื่อสร้างทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21	พัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ผ่านเทคโนโลยีที่เหมาะสมและเน้นการปฏิบัติจริง การร่วมแก้ไขปัญหา และเรียนรู้กับชุมชน สถานประกอบการ	11. ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่จัดให้นักศึกษามีประสบการณ์ร่วมเรียนรู้ แก้ไขปัญหาพร้อมกับชุมชน ท้องถิ่น สถานประกอบการ	80%	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	คณะ/หลักสูตร/หน่วยงาน พัฒนาแผนการสอนและจัดกิจกรรมสร้างการเรียนรู้ทักษะศตวรรษที่ 21 และสามารถเรียนรู้ แก้ไขปัญหาพร้อมกับชุมชน	หลักสูตร/คณะ GE, LC
แผนงานยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา							
8.	โครงการขยายการจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ	พัฒนาหลักสูตรและเพิ่มการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ	12. จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่พัฒนาใหม่และเปิดรับนักศึกษาได้ตรงตามแผนที่กำหนด		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	พัฒนา/จัดทำหลักสูตรนานาชาติรองรับนักศึกษาในประเทศและนักศึกษาต่างชาติ	คณะ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรม/แนวทางสำคัญ	เจ้าภาพ
			13. จำนวนประเทศของนักศึกษาต่างชาติที่เข้ามาศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย				
9.	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	พัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาตามระบบประกันคุณภาพ	14. ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ สกอ. เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย 15. คะแนนผลการประเมินคุณภาพระดับหน่วยงาน มหาวิทยาลัยของ สกอ. สมศ. ไม่น้อยกว่าระดับดี		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดทำระบบ หลักเกณฑ์และดำเนินกิจกรรมเชิงพัฒนาเพื่อพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาตามเกณฑ์และมาตรฐาน EdPex	ทุกหน่วยงาน
10.	โครงการจัดหาและพัฒนาทรัพยากรสนับสนุนการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ		16. ร้อยละของทรัพยากรที่จัดหาได้ทันเวลาตามแผนงานที่กำหนด 17. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษา อาจารย์ต่อทรัพยากรสนับสนุนการเรียนการสอนคุณภาพการบริการและการพัฒนามหาวิทยาลัย		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดหาและพัฒนาครุภัณฑ์ ห้องปฏิบัติการสนับสนุนการเรียนรู้ การวิจัย การบริการวิชาการ รองรับความต้องการของนักศึกษา อาจารย์ บุคลากร	ทุกหน่วยงาน
11.	โครงการพัฒนาผู้นำการบริหาร การเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัย	เสริมสร้างความตระหนักรู้ในวัฒนธรรมการทำงานเพื่อองค์กร วิสัยทัศน์ร่วมให้แก่อาจารย์ บุคลากรและพัฒนาทีมผู้นำการเปลี่ยนแปลงรองรับอนาคตของมหาวิทยาลัย	18. จำนวนผู้บริหารและบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลง		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	พัฒนาหลักสูตร จัดอบรม เวิร์กช็อปกิจกรรมสร้างความเป็นผู้นำให้กับผู้บริหารรุ่นใหม่ และบุคลากร เพื่อพร้อมรับจัดการการเปลี่ยนแปลง	ศูนย์พัฒนา อาจารย์และบุคลากร
12.	โครงการชุมชนนักปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนามหาวิทยาลัย	พัฒนาชุมชนนักปฏิบัติ CoP เพื่อการพัฒนางานตามภารกิจนวัตกรรมและการส่งเสริมให้บุคลากรผู้มีความสามารถได้แสดงความสามารถ	19. จำนวนกลุ่ม CoP ที่ปรับปรุงแก้ไขปัญหาการทำงานร่วมกันอย่างประสพผลสำเร็จ		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดเวที กระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อการแก้ไขปัญหาและเสริมสร้างทักษะให้บุคลากรสร้าง	ศูนย์พัฒนา อาจารย์และบุคลากร

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรม/แนวทางสำคัญ	เจ้าภาพ
						นวัตกรรม แก้ไขปัญหาการทำงาน	
13.	โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพสู่ประชาคมอาเซียน	จัดตั้งศูนย์และเร่งพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพเพื่อเพิ่มสมรรถนะของอาจารย์และบุคลากรในระบบ IDP.	20. ร้อยละของอาจารย์ บุคลากรที่ร่วมกิจกรรมการพัฒนาครบถ้วนตามข้อตกลง 21. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาครบตามเกณฑ์ที่กำหนด 22. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการประเมินการสอนในเกณฑ์ดี		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดตั้งศูนย์ สรรหาทีมงานวางระบบการพัฒนาเพื่อเพิ่มสมรรถนะของอาจารย์และบุคลากรในระบบ IDP.และดำเนินการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมืออาชีพตามแผน	ศูนย์พัฒนาอาจารย์และบุคลากร
14.	โครงการปรับปรุงแบบการรับนักศึกษาและการบริการด้านวิจัยและบริการวิชาการ	ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล หน่วยงานภายนอกและมีเงินรายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	23. ร้อยละความสำเร็จการรับนักศึกษาตามแผนที่กำหนด 24. จำนวนเงินจากโครงการวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการจากภายนอกที่เพิ่มขึ้นต่อคณะ/หน่วยงาน		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการ รูปแบบ การรับนักศึกษา และการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการและส่งเสริมการดำเนินงานตามแผน	คณะ สสว., สสร., ส. วิจัย
แผนงานวิจัย บริการวิชาการ บำรุง ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น							
15.	โครงการศูนย์ศึกษาและจัดการปัญหาระบบนิเวศน์ชนเมือง	สร้างผลงานเชิงประจักษ์ที่แสดงความเป็นเลิศเฉพาะด้านระบบนิเวศน์ชนเมืองให้เป็นที่รับรู้ของสังคม รวมทั้งประชาคมอาเซียน	25. จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้เผยแพร่ สร้างการรับรู้ในด้านการตอบสนองต่อปัญหาด้านระบบนิเวศน์ชนเมือง 26. ระดับการรับรู้ของประชาชนสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	7 เรื่อง	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดตั้งศูนย์ สรรหาทีมงานวางระบบการพัฒนาและสนับสนุนงบประมาณเพื่อการสร้างผลงาน และการเผยแพร่ผลงานด้านระบบนิเวศน์ชนเมือง	ศูนย์ฯ หลักสูตร/คณะ สำนัก/สถาบัน
16.	โครงการศูนย์ศึกษาพัฒนาวิชาชีพครูและคุณภาพการศึกษา	สร้างผลงานเชิงประจักษ์ที่แสดงความเป็นเลิศเฉพาะด้านการพัฒนาวิชาชีพครูให้เป็นที่รับรู้ของสังคม รวมทั้งประชาคมอาเซียน	27. จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ที่ได้เผยแพร่ สร้างการรับรู้ในด้านการพัฒนาวิชาชีพครู 28. ระดับการรับรู้ของประชาชนสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย	4 เรื่อง	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	ทบทวนโครงสร้างของศูนย์ สรรหาทีมงานวางระบบการพัฒนาและสนับสนุนงบประมาณเพื่อเผยแพร่ การสร้างผลงานที่บ่งบอกความ	ศูนย์ฯ หลักสูตร/คณะ สำนัก/สถาบัน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรม/แนวทางสำคัญ	เจ้าภาพ
						เป็นเลิศด้านการพัฒนาวิชาชีพครู	
17.	โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานวิชาการสำหรับอาจารย์	สนับสนุนทุน พัฒนากลไก ระบบสนับสนุนให้อาจารย์ผลิต ผลงานวิชาการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	29. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ 30. จำนวนเงินทุนวิจัยต่ออาจารย์ตามเกณฑ์ สกอ.	80%	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	วางมาตรการ จัดทำเกณฑ์สนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	คณะ สสว.,ส.วิจัย
18.	โครงการทำนุบำรุง เผยแพร่ สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ	ปลูกฝังค่านิยมให้นักศึกษา บุคลากร และชุมชนในการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย	31. จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 32. ร้อยละนักศึกษาเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมไทย	36 85	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านศิลปวัฒนธรรมให้กับนักศึกษา บุคลากร	สำนักศิลปะ และคณะ
แผนงานบริหารและพัฒนาสถาบัน							
19.	โครงการบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยจัดการงบประมาณที่มุ่งผลสำเร็จ	บริหารจัดการงบประมาณ ประจําปีอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	33. ร้อยละของการเบิกใช้งบประมาณไปตามแผนนโยบาย และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 34. อัตราการขอโอนงบประมาณข้ามงบลดน้อยลง 35. ร้อยละของงบประมาณแผ่นดินในส่วนของงบลงทุนและงบพัฒนางานที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี 36. ร้อยละของรายได้การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการและเงินบริจาคที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	พัฒนาระบบการวางแผนการงบประมาณและระบบควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านงบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี ทุกหน่วยงาน
20.	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและมหาวิทยาลัยแห่งความพอเพียง	พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวอย่างยั่งยืน ที่มีการพัฒนา จัดหา	37. จำนวนโครงการพัฒนาตามแนวทางมหาวิทยาลัยสีเขียวที่		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	พัฒนาด้านอาคารสถานที่และจัดหาทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การ	สำนักงาน อธิการบดี ทุกหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรม/แนวทางสำคัญ	เจ้าภาพ
		ทรัพยากร สนับสนุนการทำงานตามพันธกิจอย่างพอเพียง	ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด			ดำเนินชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัยที่ไม่มีผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	
21	โครงการปรับปรุงระบบงานและการบริการสู่ความเป็นเลิศและธรรมาภิบาล	พัฒนา มาตรฐาน ยกระดับคุณภาพงานบริการทั้งหมดให้เป็นที่เชื่อมั่นยอมรับของผู้มาติดต่อ	38. จำนวนกระบวนการที่พัฒนา มาตรฐานและดำเนินงานได้ตามมาตรฐาน		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบแนวปฏิบัติด้านการให้บริการตาม ระเบียบ กฎหมาย รวมทั้งสร้างมาตรฐานและจิตสำนึก การให้บริการให้แก่บุคลากรผู้ ให้บริการ	ทุกหน่วยงาน
22.	โครงการประชาสัมพันธ์ สื่อสาร องค์การและแผนการตลาดเชิงรุก	พัฒนางานการประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์การ ให้มีผลงาน ให้เชิงรุก	39. ร้อยละความสำเร็จของ โครงการกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ สื่อสารองค์การตามแผน ประชาสัมพันธ์ที่กำหนด 40. ระดับการรับรู้ของคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ต่อข้อมูล ข่าวสารที่เผยแพร่	80%	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	จัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุกและผลักดันสนับสนุนให้มีการสื่อสารภายในและการ ประชาสัมพันธ์ที่มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายที่ครบถ้วน	สำนักงาน อธิการบดี
23.	โครงการพัฒนาระบบการจัดการ ทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	ปรับปรุงระบบสรรหา ค่าตอบแทน สวัสดิการ สัญญาจ้างและข้อตกลงผลงานประจำปี ตามระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน	41. ร้อยละของอาจารย์/บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานตรงตาม ข้อตกลงผลงาน		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบแนวปฏิบัติด้านการบริหารงาน บุคคล การบริหารผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งสร้างมาตรฐานและ จิตสำนึกการให้บริการให้แก่ บุคลากรผู้ให้บริการ	สำนักงาน อธิการบดี
24.	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และพัฒนาทรัพย์สินและรายได้	ลงทุนเพื่อเพิ่มรายได้ เพิ่มมูลค่า ของทรัพย์สินและสร้างความพร้อมด้านทรัพยากรทางการศึกษา	42. อัตราผลตอบแทนจากการ บริหารเงินรายได้เงินคงคลัง 43. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเงินรายได้ จากการบริหารทรัพย์สิน		<input type="checkbox"/> แผ่นดิน จำนวน บาท <input type="checkbox"/> รายได้ จำนวน บาท	วางแผนการลงทุน พัฒนา สินทรัพย์เพื่อเพิ่มรายได้จาก สินทรัพย์ที่มีอยู่	สำนักงาน อธิการบดี
รวมทั้งสิ้น							