

(ร่าง)

ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒

.....
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นมาตรฐานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติ
หน้าที่

อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติการ
ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ----- จึงกำหนดมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรง
ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจและ
เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
(ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๘๒ ง วันที่
๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษา ที่ ๒/๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด
ปทุมธานี เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง
ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ภาระงานสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภทที่
กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม
งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น งานสอนในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรทุกประเภท ของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี โดยครอบคลุมการสอนทุกประเภท ได้แก่
การสอนแบบบรรยาย การสอนปฏิบัติการ/การทำวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ของนักศึกษา/วิชาสัมมนา/ปัญหา
พิเศษ /นิเทศงาน /และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตาม
กระบวนการ วิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ
ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และการวิจัยพัฒนาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ
บริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหา เชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และ
การบริหารจัดการ รวมถึง งานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
พิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย” หมายถึง การทำงานที่สอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (Objective and Key Results :OKRs) ซึ่งคณาจารย์จะต้องปฏิบัติตามที่คณะ
และมหาวิทยาลัยมอบหมาย และให้ทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวกับคณบดี หรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย
แล้วแต่กรณี

“คณาจารย์” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ชั่วโมงปฏิบัติงาน” หมายถึง หน่วยชั่วโมงปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดโดยผ่านการคำนวณตามประกาศของมหาวิทยาลัย

“หน่วยงานต้นสังกัด” หมายถึง หน่วยงานต่างๆ ที่อาจารย์สังกัดอยู่ เช่น คณะ วิทยาลัย งานวิชาศึกษาทั่วไป ศูนย์ภาษา เป็นต้น

ข้อ ๕ กำหนดกรอบภาระงานของคณาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงปฏิบัติงาน โดยมีภาระงานประกอบไปด้วย

๕.๑ ภาระงานสอน

(๑) ในหนึ่งภาคการศึกษาต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ กรณีที่อาจารย์ไม่สังกัดคณะให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายสัญญา หรือ

(๒) กรณีที่ภาคการศึกษาใดมีภาระงานสอนขั้นต่ำน้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ ให้ทำข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยเพื่อที่มหาวิทยาลัยจะกำหนดให้ปฏิบัติงานอื่นทดแทน ทั้งนี้ต้องดำเนินการทำข้อตกลงก่อนที่จะเปิดภาคการศึกษา

๕.๒ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

ในหนึ่งปีการศึกษาต้องมีผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่น และมีการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ.กำหนดอย่างน้อย ๑ รายการ

๕.๓ ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติตาม OKR ที่ทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวกับคณบดี หรือ ผู้อำนวยการ หรือรองอธิการบดี หรือตามที่อธิการบดีมอบหมายแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ในกรณีมีเหตุผลอันสมควร มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานสอน หรือภาระงานอื่นที่แตกต่างไปจากข้อที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้ โดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หรือของแต่ละส่วนงานตามมาตรฐานองค์กรวิชาชีพ

ข้อ ๗ คณาจารย์ไม่สามารถปฏิเสธการปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย หรือที่คณะและมหาวิทยาลัยมอบหมายได้

ข้อ ๘ ให้คณะออกประกาศภาระงานเพิ่มเติม ได้ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อาจารย์ไปทำคำรับรองการปฏิบัติงาน หรือทำข้อตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัด ก่อนเปิดภาคการศึกษาอย่างน้อย ๒ สัปดาห์

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้ข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี และอธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี