

(ร่าง)

ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสาร
คำสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อาศัยอำนาจ
ตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด
ปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติสภา
มหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒) ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสาร
คำสอนและการประเมินผลงานวิชาการ

๑๖.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนกำหนดดังนี้

๑๖.๑.๑ ระดับคุณภาพเชี่ยวชาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘ - ๑๐๐

๑๖.๑.๒ ระดับคุณภาพชำนาญพิเศษ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๗

๑๖.๑.๓ ระดับคุณภาพชำนาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๔

๑๖.๒ วิธีการประเมินผลการสอน ผู้ที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจขอรับการ
ประเมินผลการสอน และการประเมินเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน แล้วกรณี โดยยื่นความ
ประสงค์ผ่านคณะต้นสังกัดล่วงหน้าก่อนขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ ทั้งนี้ ให้ผลการประเมินมีผล
บังคับใช้เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ประเมินผลแล้วเสร็จ

ในกรณีผลการประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนไม่ผ่าน ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนส่งเรื่องพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขให้ผู้เสนอขอประเมินแก้ไขภายในระยะเวลา ๖๐ วัน และให้นำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการสอนพิจารณาประเมินใหม่อีกครั้ง

ในกรณีที่การประเมินผลการสอนไม่ผ่าน ถ้าประสงค์จะยื่นเรื่องขอให้ประเมินการสอนใหม่ จะต้องทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หลังจากประเมินไม่ผ่าน จึงจะยื่นขอให้ประเมินใหม่ได้

๑๖.๓ หลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานวิชาการกำหนดดังนี้

๑๖.๓.๑ ระดับคุณภาพดีเด่น ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘ - ๑๐๐

๑๖.๓.๒ ระดับคุณภาพดีมาก ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๗

๑๖.๓.๓ ระดับคุณภาพดี ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๔

๑๖.๔ วิธีการประเมินคุณภาพผลงานวิชาการ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.) กลับกรองผลงานแล้ว อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการควบคู่ไปกับการประเมินผลการสอน

ประกาศ ณ วันที่

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายจรูญ ถาวรจักร์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี